



## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2016/2017 MR015252/2016

Que celebram entre si, a empresa **FRANCISCA DE PAULA VASCONCELOS MATIAS - ME** regularmente cadastrada no CNPJ sob nº 07.094.313./0001-03, situada na Celso Rosa Lima, nº. 1537-N, Jardim Tarumã, CEP: 78.300-000 Mato Grosso, representada neste ato por sua Proprietária **FRANCISCA DE PAULA VASCONCELOS MATIAS**, inscrita no RG sob o nº. 564.321-6 SSP/PE e no CPF: 858.121.374-04 com endereço profissional na Celso Rosa Lima, nº. 1537-N, Jardim Tarumã, CEP: 78.300-000 Mato Grosso, outro lado representando os **EMPREGADOS**, o **SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO EM GERAL DE TANGARÁ DA SERRA MT E REGIÃO**, cadastrado na CNPJ sob nº. 24.734.378/0001-87 entidade esta que representa neste ato pelo seu diretor presidente o senhor **LUIZ CARLOS LACERDA**, brasileiro, casado, comerciante, portador da Cédula de Identidade nº. 0.736.476-9 SSP/MT e CPF nº 460.357.101.15 e pelo seu diretor secretário o senhor **VALDEMAR MANRICH**, brasileiro, casado, contador, comerciante portador da Cédula de Identidade CPF nº 424.611.381-68 e RG nº. 0.594.007-9 SSP/MT e o seu diretor tesoureiro **JOSUÉ CARVALHO DA CONCEIÇÃO**, brasileiro, solteiro, comerciante portador da Cédula de Identidade nº 0613043-7SSP/MT e CPF nº 432.284.701-30, após negociação havida, têm justos e acertados firmar o presente **ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2016/2017**, que será regida pelas seguintes cláusulas:

### **ABRANGÊNCIA e BASE TERRITORIAL**

**Cláusula Primeira:** Este Acordo tem abrangência em Tangara da Serra.

### **DA DATA BASE**

**Cláusula Segunda:** A data base da categoria será o mês de Janeiro.



## SALÁRIO NORMATIVO

**Cláusula Terceira:** O salário normativo dos comerciários, a partir da vigência desta convenção coletiva, corresponderá aos seguintes valores nas localidades abaixo:

**TANGARÁ DA SERRA.....R\$ 914,50**

## DA RECOMPOSIÇÃO SALARIAL

**Cláusula Quarta:** Os salários dos empregados no comércio em geral da área de atuação e abrangência do **SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO EM GERAL DE TANGARÁ DA SERRA - MT e REGIÃO** serão reajustados na data base da Categoria, a título de **REAJUSTE SALARIAL**, o percentual de **11,30% (onze inteiro, trinta centésimos por cento)**, que corresponde a **100% do INPC**, acumulado no período de fevereiro de 2015 a janeiro de 2016. Tal percentual será aplicado nos salários de janeiro/ 2016, superiores ao piso normativo, os quais terão validade para **FEVEREIRO** de 2016.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Assim, as antecipações que por venturas foram concedidas no período de fevereiro de 2015 a janeiro de 2016, estarão automaticamente compensadas.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Para os empregados admitidos após o dia 01 de fevereiro de 2015, o Reajuste será proporcional, considerando-se o mês completo o período igual ou superior a 15 dias.

<b>FEVEREIRO / 2015 .....</b>	<b>11,30</b>
<b>MARÇO / 2015 .....</b>	<b>10,36</b>
<b>ABRIL / 2015 .....</b>	<b>9,42</b>
<b>MAIO / 2015 .....</b>	<b>8,48</b>
<b>JUNHO / 2015 .....</b>	<b>7,54</b>
<b>JULHO / 2015 .....</b>	<b>6,60</b>



**Sindicato dos Empregados no Comércio em Geral de Tangará da Serra - MT e Região**

CNPJ (MF) n.º 24.734.378/0001-87 - E-mail: secgts@terra.com.br

TANGARÁ DA SERRA-MT: RUA OSVALDO P. DE ARAÚJO, 167-W - PQ. NAÇÕES UNIDAS - FONE: (65) 3325-1125 - CEP. 78.300-000  
 - SUB-SEDE I - FONE: (65) 3361-2180 - CEP. 78.390-000  
 BARRA DO BUGRES-MT: RUA ALÉCIO PELACHIM, Nº 36 - CENTRO - SUB-SEDE II - FONE: (65) 3382-3436 - CEP. 78.360-000  
 CAMPO NOVO DO PARECIS-MT: AV. BRASIL, Nº 342-NE - CENTRO - SUB-SEDE III - FONE: (65) 3343-2197 - CEP. 78.420-000  
 ARENÁPOLIS-MT: RUA DO COMÉRCIO, 183 - CENTRO HISTÓRICO - SUB-SEDE IV - FONE: (65) 3332-1088 - CEP. 78.370-000  
 NOVA OLÍMPIA-MT: AV. MATO GROSSO, 846-W - CENTRO

AGOSTO / 2015 .....	5,66
SETEMBRO / 2015 .....	4,72
OUTUBRO / 2015 .....	3,78
NOVEMBRO / 2015 .....	2,84
DEZEMBRO / 2015 .....	1,90
JANEIRO / 2016 .....	0,96

### DA JORNADA DE TRABALHO

**Cláusula Quinta:** A jornada semanal de trabalho dos Comerciantes será de 44 (quarenta e quatro) horas semanais de acordo com a legislação vigente.

**Parágrafo Primeiro:** Fica a empresa FRANCISCA DE PAULA VASCONCELOS MATIAS - ME - MERCADO VASCONCELOS, autorizados a realizar o trabalho, em regime de tempo parcial, na qual a duração não poderá ultrapassar a vinte cinco horas semanais.

**Parágrafo segundo:** A duração normal do trabalho diário poderá ser acrescida de horas suplementares em número não excedente de duas e estas, quando não pagas como horas extras, serão compensadas na semana seguinte, mediante Acordo Coletivo de Trabalho com a Entidade Laboral, sempre observando a carga máxima de 44 (quarenta e quatro) horas semanal referenciadas no "CAPUT" desse artigo.

**Parágrafo Terceiro:** As horas extras semanais serão pagas com acréscimo de 60% (sessenta por cento) e nos domingos e feriados terão um acréscimo de 110% (cento e dez por cento), desde que realizadas no mesmo dia e exceto nos casos de compensação, que serão considerados como horas extras.

**Parágrafo Quarto:** Pelos serviços prestados no horário noturno de trabalho, os empregados receberão "adicional noturno" à base de 25% (vinte e cinco por cento) sobre o salário base mensal, obedecidas as diretrizes salariais da empresa. A transferência para o



período diurno de trabalho implicará na perda do direito ao adicional aqui estabelecido.

**Parágrafo quinto:** Para os empregados que perceba remuneração variável, as horas extras serão calculadas sobre total da remuneração conseguida no mês, e esta será somada ao repouso semanal remunerado (DSR) a que tem direito.

**Parágrafo Sexto:** Não poderão laborar em período extraordinário, os empregados que comprovarem a situação de **ESTUDANTE**, se tal horário for prejudicial a sua frequência às aulas.

**Parágrafo Sétimo:** Fica a Empresa obrigada a dispensar o empregado estudante sem prejuízo em sua remuneração, no período comprovadamente necessário para cumprimento de "**ESTÁGIO**" desde que a formação do estudante estagiário seja compatível com a função que o mesmo exerce na empresa empregadora.

**Parágrafo Oitavo:** Com base nos últimos doze meses, a média das horas extras habituais, DSR e o adicional noturno, integram para efeitos de cálculos da remuneração.

**Cláusula Sexta:** Ao trabalhador que labore por 06 (seis) horas ininterruptas, **será assegurado o intervalo de 15 (quinze) minutos para lanche.**

## **FERIADOS E DATAS ESPECIAIS**

**Cláusula Sétima:** Não haverá expediente de trabalho nos seguintes feriados:

- ❖ Sexta -Feira Santa;
- ❖ 25 de dezembro (Natal);
- ❖ 01 de janeiro (Confraternização Universal);



## MENSALIDADE SOCIAL

**Cláusula Oitava:** A empresa fica obrigada a descontar e repassar ao Sindicato Profissional os valores autorizados pelos empregados a título de Mensalidade Social.

**Parágrafo Primeiro:** Serão descontados a título de mensalidade social e desde que expressamente autorizados pelos empregados, o valor equivalente à R\$ 12,00 (doze reais), cujos descontos serão repassados através de guia própria da entidade sindical até o dia 10 (dez) do mês subsequente, ou através de depósito em conta corrente 9157-9 agência 2086, Caixa Econômica Federal.

**Parágrafo Segundo:** Em caso de mudança de valor devidamente autorizado em Assembléia, as empresas serão comunicadas para o devido desconto.

**Parágrafo Terceiro:** As mensalidades sociais são descontadas nos termos do art. 545 da CLT “Os empregadores ficam obrigados a descontar na folha de pagamento dos seus empregados, desde que por eles devidamente autorizados, as contribuições devidas ao sindicato quando por este notificados, salvo quanto à contribuição sindical, cujo desconto independe dessas formalidades”.

## DOS DESCONTOS SALARIAIS

**Cláusula Nona:** A empresa fica obrigada a descontar e repassar ao Sindicato Laboral os valores autorizados pelos empregados a título de vale supermercado, tratamento médico, odontológico ou outros convênios.

**Parágrafo Primeiro:** O referido desconto não poderá exceder de 40% (quarenta por cento), Enunciado n. 342 TST, da remuneração do empregado, salvo se houver acordo entre o Sindicato Laboral e a empresa.



**Parágrafo Segundo:** A empresa se compromete a comunicar ao Sindicato Laboral a demissão de funcionários sindicalizados, antes da formalização da **RESCISÃO** contratual, possibilitando o envio de possíveis despesas por eles efetuadas, sob pena de se responsabilizarem pelo pagamento dos valores pendentes em caso de reincidência, ocasião em que a empresa solicitará a devolução da carteira sindical cujas rescisões não forem homologadas no sindicato.

**Parágrafo Terceiro:** O recolhimento dos valores descontados será repassado de acordo o que rege o contrato firmado entre o Sindicato/empresa administradora do convênio, bem como a forma de pagamento e as penalidades cabíveis por possíveis descumprimentos de cláusula.

## PROGRAMA DE BENEFÍCIOS E BEM ESTAR AO COMERCIÁRIO

**Cláusula décima:** A empresa, por intermédio de seus proprietários e dirigentes, se compromete, a reconhecer, respeitar e aceitar, convênio /benefício, **“consultas médicas, laboratoriais, odontológica, farmácias e na qualificação profissional”** contratado por seus empregados junto ao sindicato laboral, **inclusive arcará com os valores da mensalidade social, transcrita na cláusula nona.**

## COMPENSAÇÃO de HORAS - BANCO de HORAS

**Cláusula Décima Primeira:** Fica autorizado a empresa **FRANCISCA DE PAULA VASCONCELOS MATIAS - ME - MERCADO VASCONCELOS**, e seus empregados, a compensarem as horas excedentes, no prazo máximo de **90 (noventa) dias, na proporção de 1,0 por 1,20**, ou seja, cada hora excedente (**carga máxima de 44 (quarenta e quatro horas) semanal**), será acrescentado somente para efeito de compensação 20% (vinte por cento) de tempo.



**Parágrafo Primeiro:** O saldo das horas extras trabalhadas em dezembro 2016 poderá ser compensado, em janeiro de 2017.

**Parágrafo Segundo:** Para compensação de horários serão observados o estabelecido no artigo 59 §2º da CLT, com as alterações trazidas pela MP 1.952-20/2000 - (**red. Lei 9.601/98**).

**Cláusula Décima Segunda:** O gozo das folgas deverá ser programado diretamente entre o empregado e seu superior hierárquico, atendendo a necessidade de ambas as partes.

**Parágrafo Único:** Os dias da semana em que haverá trabalho, sua duração e forma de cumprimento serão fixado pelo empregador com antecedência mínima de 24 (vinte e quatro) horas.

**Cláusula Décima:** A Flexibilização de horários não prejudicará o direito dos empregados quanto ao intervalo interjornada, período de descanso entre as jornadas e o repouso semanal remunerado.

**Cláusula Décima primeira:** Não haverá compensação de horários no período de cumprimento do aviso prévio.

**Cláusula Décima Segunda :** Se houver conveniência e oportunidade por parte do empregador, as horas extras poderão serem compensadas em momento anterior ou posterior ao período de gozo de férias, de modo a proporcionar ao empregado maior tempo para o descanso.

**Cláusula Décima Terceira:** A empresa deverá constar nos recibos de pagamento de salário mensais, o crédito de horas a serem compensadas, **remetendo TRIMESTRALMENTE gráfico das horas extras efetivamente laboradas e as horas a serem compensadas para o Sindicato dos Empregados no Comércio em Geral de Tangará da Serra - MT. e Região.**

**Parágrafo Único:** Eventual saldo positivo ou negativo de horas, existentes após a vigência deste Acordo, caso o mesmo não seja



renovado, será regularizado no prazo máximo de 30 (trinta) dias após o seu vencimento.

**Cláusula Décima Quarta:** Fica proibido o banco de horas para os menores de 18 (dezoito) anos e gestantes após o sexto mês de gestação e até o quinto mês após o parto.

**Cláusula Décima Quinta:** Não são abrangidos por este Acordo Coletivo, os seguintes profissionais, conforme determina o artigo 62 da CLT.

**§ I:** Os empregados que exercem atividades externa incompatível com a fixação de horário de trabalho, devendo tal condição ser anotada na Carteira de Trabalho e Previdência Social e no registro de empregados.

**§ II:** Os gerentes, assim considerados os exercentes de cargos de gestão, aos quais se equiparam, para efeito do disposto neste artigo, os diretores e chefes de departamento ou filial.

**Parágrafo Único:** O regime previsto neste capítulo será aplicável aos empregados mencionados no Inciso II deste Artigo, quando o salário do cargo de confiança, compreendendo a gratificação de função, se houver, for inferior ao valor do respectivo salário efetivo acrescido de 40% (quarenta por cento) (Red. L. 8.966/94).

### **DAS MULTAS PELO DESCUMPRIMENTO DESTES ACORDOS**

**Cláusula Décima:** Fica estabelecido o direito ao **Sindicato dos Empregados no Comércio em Geral de Tangará da Serra - MT e Região**, a proceder à fiscalização do cumprimento do acordo acima estabelecido. E na hipótese de quaisquer das cláusulas deste acordo ser violado a pagar uma multa no valor do salário normativo da categoria, em favor da parte diretamente prejudicada.





**Cláusula Décima Primeira:** Na ocorrência de fatos econômicos sociais e políticos que determinem alterações das condições vigentes fica assegurada a reabertura de negociações entre as partes contratantes.

**Cláusula Décima Segunda:** Categoria diferencia, ampara pelo precedente Administrativo nº 57 do MTE, Artigo 8º da Constituição Federal e o Artigo 545 e 577 da CLT.

**Cláusula Décima Terceira:** Os demais direitos, deveres e obrigações, sejam do empregado ou do empregador, deverão ser respeitados perante a **C.F / 88, CLT e a Convenção Coletiva de Trabalho, ora em vigência.**

### **DA VIGÊNCIA DESTE ACORDO**

**Cláusula Décima Quarta:** O presente acordo terá vigência de 24 meses, a partir de 01 de Janeiro 2016, prevalecendo, por conseguinte até 31 de Dezembro de 2017.

Tangará da Serra - MT, 01 Fevereiro de 2017.

**LUIZ CARLOS LACERDA**  
**PRESIDENTE**

**VALDEMAR MANRICH**  
**SECRETÁRIO**

**JOSUÉ CONCEIÇÃO DE CARVALHO**  
**TESOUREIRO**



**Sindicato dos Empregados no Comércio em  
Geral de Tangará da Serra - MT e Região**

CNPJ (MF) n.º 24.734.378/0001-87 - E-mail: [secgts@terra.com.br](mailto:secgts@terra.com.br)

TANGARÁ DA SERRA-MT: RUA OSVALDO P. DE ARAÚJO, 167-W - PQ. NAÇÕES UNIDAS - FONE: (65) 3325-1125 - CEP. 78.300-000  
BARRA DO BUGRES-MT: RUA ALÉCIO PELACHIM, Nº 36 - CENTRO - SUB-SEDE I - FONE: (65) 3361-2180 - CEP. 78.390-000  
CAMPO NOVO DO PARECIS-MT: AV. BRASIL, Nº 342-NE - CENTRO - SUB-SEDE II - FONE: (65) 3382-3436 - CEP. 78.360-000  
ARENÁPOLIS-MT: RUA DO COMÉRCIO, 183 - CENTRO HISTÓRICO - SUB-SEDE III - FONE: (65) 3343-2197 - CEP. 78.420-000  
NOVA OLÍMPIA-MT: AV. MATO GROSSO, 846-W - CENTRO - SUB-SEDE IV - FONE: (65) 3332-1088 - CEP. 78.370-000

**FABIANA BORGES MORETI**  
**OAB/MT 16.476**  
**ADVOGADA**

**FRANCISCA DE PAULA VASCONCELOS MATIAS**  
**PROPRIETÁRIA**